LIBRARY
BMS COLLEGE OF LAW
Bull Temple Road, Basavanagudi,
Bengaluru - 560 019.

4009/5058/6022/7022

II Semester 3 Year LL.B./V Semester 5 Year B.A. LL.B. (Maj. Min. System)/ B.B.A. LL.B/B.Com. LL.B. Examination, September/October 2023 (June 2023)
LABOUR LAW – I

Duration : 3 Hours | Max. Marks : 80

Instructions : 1. Answer all five Units.
2. One essay type question and Short note/Problems is compulsory from each Unit.
3. Figures to the right indicate marks.
4. Answer should be written either in English or Kannada completely.

UNIT – I

Q. No. 1. a) Trade Union Enjoys immunities under civil and criminal law. Discuss. Marks : 10
ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಟನೆಯು ದಿವಾನಿ ಮತ್ತು ಅಪರಾಧ ಕಾನೂನುಗಳಲ್ಲಿ ವಿಮುಕ್ತಿ ಹಕ್ಕನ್ನು ಹೊಂದಿರುತ್ತದೆ. ಚರ್ಚಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Discuss the provisions relating to registration of Trade Union.
ವೃತ್ತಿ ಸಂಘದ ನೋಂದಣಿ ಕುರಿತ ಅನುಬಂಧಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿರಿ.

Q. No. 1. Write short notes on : Marks : 6
ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ :

b) An I.L.O. conventions relating to Trade Unions.
ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ I.L.O. ಸಮಾವೇಶಗಳು.

OR/ಅಥವಾ

General Fund of Trade Union.
ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸಂಘದ ಸಾಮಾನ್ಯ ನಿಧಿ.

UNIT – II

Q. No. 2. a) Define and explain the term "Industry" with the help of decided cases. Marks : 10
ನಿರ್ಧರಿತ ಪ್ರಕರಣಗಳ ಸಹಾಯದಿಂದ ''ಕೈಗಾರಿಕೆ/ ಉದ್ದಿಮೆ'' ಶಬ್ದವನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿರಿ ಮತ್ತು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

P.T.O.

Discuss how Labour courts, Industrial Tribunal and National Tribunal adjudicate the Industrial dispute referred to by the government.
ಕಾರ್ಮಿಕ ನ್ಯಾಯಾಲಯ, ಔದ್ಯೋಗಿಕ ನ್ಯಾಯಾಲಯ ಮತ್ತು ರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಔದ್ಯೋಗಿಕ ನ್ಯಾಯಾಲಯವು ಸರಕಾರವು ಉಲ್ಲೇಖಿಸಿದ ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದಗಳನ್ನು ಹೇಗೆ ನಿರ್ಣಯಿಸುತ್ತದೆ ? ಎಂಬುದನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 2. b) Write a note on "Workman". Marks : 6
ಕಾರ್ಮಿಕನ ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

Write a note on "Appropriate Government".
''ಸೂಕ್ತ ಸರ್ಕಾರದ'' ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

UNIT – III

Q. No. 3. a) What is Lay-off ? Explain the circumstances in which the lay-off can be made. When workmen are not entitled to lay-off compensation ? Marks : 10
ಉದ್ಯೋಗಬಂಧಿ ಎಂದರೇನು ? ಯಾವ ಸಂದರ್ಭಗಳಲ್ಲಿ ಉದ್ಯೋಗಬಂಧಿ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಪರಿಹಾರವನ್ನು ಪಡೆಯಲು ಅರ್ಹರಲ್ಲ ಎಂಬುವುದನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Define 'Retrenchment'. When the retrenchment shall be treated as valid ?
ವಜಾಗೊಳಿಸುವಿಕೆಯನ್ನು ಪರಿಭಾಷಿಸಿರಿ. ಯಾವಾಗ ವಜಾಗೊಳಿಸುವಿಕೆಯನ್ನು ಊರ್ಜಿತವೆಂದು ತಿಳಿಯಬಹುದು ?

Q. No. 3. b) 'Ajay' a workman who is laid-off by his employer at Mysore, refuse to accept an alternative employment in another establishment belonging to the same employer situated in Bangalore. 'Ajay' desires to claim lay-off compensation. Decide. Marks : 6
'ಅಜಯ್' ಎಂಬ ಕಾರ್ಮಿಕನೊಬ್ಬನು ತನ್ನ ಮಾಲೀಕನ ಮೈಸೂರಿನಲ್ಲಿರುವ ಕಾರ್ಖಾನೆಯಿಂದ ಉದ್ಯಮ ಬಂದ್ ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟಿದ್ದು, ಅದೇ ಮಾಲೀಕನ ಬೆಂಗಳೂರಿನಲ್ಲಿರುವ ಮತ್ತೊಂದು ಉದ್ದಿಮೆಯಲ್ಲಿ ಒದಗಿಸುವ ಉದ್ಯೋಗವನ್ನು ಸ್ವೀಕರಿಸಲು ನಿರಾಕರಿಸಿದ್ದಾನೆ. ಕಾರ್ಮಿಕ 'ಅಜಯ್' ಉದ್ಯಮ ಬಂದಿಯ ಪರಿಹಾರ ಪಡೆಯಲು ಇಚ್ಛಿಸುವನು. ನಿರ್ಧರಿಸಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

The workers of a registered trade Union declared illegal strike. Due to illegal strike employer sustained the loss. Employer filed a suit against the Trade Union for the recovery of compensation. Will he succeed ?

ನೋಂದಾಯಿತ ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘದ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಕಾನೂನುಬಾಹಿರವಾಗಿ ಮುಷ್ಕರ ಘೋಷಿಸಿದರು. ಈ ಮುಷ್ಕರದಿಂದ ಮಾಲೀಕನು ನಷ್ಟವನ್ನು ಅನುಭವಿಸಿದನು. ನಷ್ಟ ಪರಿಹಾರ ವಸೂಲಾತಿಗಾಗಿ ಮಾಲೀಕನು ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘದ ವಿರುದ್ಧ ದಾವೆಯನ್ನು ಹೂಡುತ್ತಾನೆ. ಮಾಲೀಕ ಯಶಸ್ವಿ ಆಗುವನೇ ?

UNIT – IV

Q. No. 4. a) Discuss the liability of the employer to pay compensation under the Employee's Compensation Act, 1923. Marks : 10

ಕಾರ್ಮಿಕ ಪರಿಹಾರ ಅಧಿನಿಯಮದ, 1923ರ ರನ್ವಯ ಮಾಲೀಕರ ಪರಿಹಾರ ನೀಡುವ ಬಾಧ್ಯತೆಯನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

Examine the different kinds of benefits available under Employees State Insurance Act, 1948.

1948ರ ಕಾರ್ಮಿಕ ರಾಜ್ಯ ವಿಮಾ ಕಾಯಿದೆಯಡಿಯಲ್ಲಿ ದೊರೆಯುವ ವಿವಿಧ ಪ್ರಯೋಜನಗಳನ್ನು ಪರಿಶೀಲಿಸಿರಿ.

Q. No. 4. b) Write a note on "Medical Benefit Council". Marks : 6

''ವೈದ್ಯಕೀಯ ಪ್ರಯೋಜನ ಪರಿಷತ್ತಿನ'' ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

Partial and Total disablement under Employee's Compensation Act, 1923.

ಉದ್ಯೋಗಿಗಳ ನಷ್ಟ ಪರಿಹಾರ ಅಧಿನಿಯಮ, 1923 ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಭಾಗಶಃ ಮತ್ತು ಸಂಪೂರ್ಣ ನ್ಯೂನತೆ.

UNIT – V

Q. No. 5. a) Explain the deductions which may be made from wages under the Payment of Wages Act, 1936. Marks : 10

ವೇತನ ಸಂದಾಯ ಅಧಿನಿಯಮ, 1936ರ ಪ್ರಕಾರ ವೇತನದಿಂದ ಯಾವುದನ್ನು ಕಡಿತಗೊಳಿಸಬಹುದೆಂಬುದನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Outline the provisions relating to health under the Factories Act, 1948.

ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1948ರಡಿ ಆರೋಗ್ಯ ಕುರಿತಾದ ನಿಬಂಧನೆಗಳನ್ನು ಚಿತ್ರಿಸಿರಿ.

Q. No. 5. b) Write a note on manufacturing process. Marks : 6

ಉತ್ಪಾದನಾ ಕಾರ್ಯದ ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

Wages.

ವೇತನ.